



# Guide Régional Mode d'emploi



## COMMENT

S'ORGANISE CE GUIDE ?





Au début du guide, vous trouverez 5 thématiques de formation dites «actions de formation transversales », communes à tous les secteurs d'activité et identifiées par ce pictogramme.

- Puis apparaissent les autres formations classées par secteur « métier ».
   Elles ont été sélectionnées pour répondre aux besoins spécifiques des entreprises et des salariés de votre région.
- Les nouveautés 2012 sont identifiées par le pictogramme N.



- Ces formations interentreprises s'adressent à toutes les catégories de salariés qui exercent une activité au sein d'une entreprise relevant du champ de compétences du Fafsea.
- Toute entreprise adhérente au Fafsea peut inscrire tout au long de l'année ses salariés à une ou plusieurs actions de formation inscrites dans ce guide.
- Les modalités de prise en charge sont précisées sur le site www.fafsea.com rubrique espace employeurs/le plan interentreprises.
- L'entreprise doit être à jour de ses cotisations de formation professionnelle continue.



ΟÙ

S'INFORMER SUR LE CONTENU D'UNE ACTION ?

- Pour obtenir des précisions sur le contenu, les dates et le déroulement d'une action de formation s'adresser directement au centre de formation concerné (coordonnées des centres à la fin de ce guide).
- Si une date de formation est dépassée, le Fafsea vous invite à contacter le centre de formation pour envisager une inscription en attente d'une prochaine session.
- Des informations complémentaires sur une action (objectif, contenu...) et les stages proposés au sein d'autres régions sont disponibles sur le site www.fafsea.com.



#### **COMMENT**

INSCRIRE

- Pour inscrire vos salariés à ces actions de formation, le bulletin d'inscription (joint à ce guide), entièrement complété doit être envoyé par l'entreprise au plus tard 10 jours avant le début du stage au prestataire de formation. Les coordonnées des centres référencés figurent à la fin de ce guide.
- Les bulletins d'inscription sont également téléchargeables sur www.fafsea.com. Ils ne doivent pas être photocopiés.

# Plan de formation interentreprises : la prise en charge

La formation d'un salarié est prise en charge selon les modalités ci-dessous :

- Les coûts pédagogiques sont réglés directement au centre de formation par le Fafsea.
- La rémunération du salarié est maintenue par l'employeur pendant toute la durée de la formation.
   Réalisée sur le temps de travail, la formation peut faire l'objet d'une prise en charge fixée par le Fafsea (modalités variables selon la taille de l'entreprise).
- Les frais annexes (transport, hébergement et repas) liés au départ en formation sont à la charge de l'employeur.
   Ces frais sont remboursés par l'employeur selon les règles appliquées dans l'entreprise en matière de mission professionnelle.

**Subventions**: l'Europe, l'Etat et les collectivités territoriales peuvent soutenir certaines actions de formation par des cofinancements publics. **Nous consulter.** 



Le Certiphyto

La publication des textes officiels (décrets et arrêtés à paraître avant fin 2011), généralise l'obligation de détention du « Certificat individuel pour l'utilisation à titre professionnel des produits phytopharmaceutiques », appelé Certiphyto.

Il peut être obtenu par 4 voies pour les opérateurs d'exploitations agricoles, d'entreprises de travaux agricoles ou du paysage :

- A Diplôme ou titre figurant sur la liste correspondant au certificat requis.
- B Test par QCM avec seuil de réussite de 13/20.
   Pour connaître les centres de formation habilités à faire passer ces tests, adressez-vous à la DRAAF de votre région.

• C - 1 jour de formation + test (puis formation d'1 jour si seuil de réussite au test non atteint).

Se renseigner auprès de votre délégation régionale FAFSEA (coordonnées en dernière page du guide) pour identifier si cette voie C est agréée par le FAFSEA dans votre région. Adressez-vous également à la DRAAF de votre région pour obtenir les centres référencés qui la mettent en œuvre.

#### • D - Formation de 2 jours

Dans ce cas, le FAFSEA procède à l'achat de stages régionaux interentreprises auprès d'organismes de formation habilités. Adressez-vous à votre délégation régionale du FAFSEA (coordonnées en dernière page du guide) pour identifier les lieux, dates et organismes de formation agréés en 2012.

A noter : à partir du 1er janvier 2012, le DAPA n'est plus délivré.

**CHAMPAGNE-ARDENNE** 



## Informatique, bureautique

#### **LOGICIELS DE BUREAUTIQUE**

Informatique - Bureautique Programmation toute l'année 2012	12 jours 🏻
CFPPA de Rethel - Rethel (08)	11081203001
Connexion de vos appareils à un ordinateur (B2i adultes module 1) Programmation toute l'année 2012 CFPPA Edgard Pisani - Chaumont (52)	<b>1 jour</b> 11521203009
Word - Initiation Programmation toute l'année 2012 CRFPS - Reims (51)	<b>2 jours</b> 11511203061
Excel - Initiation Programmation toute l'année 2012 CRFPS - Reims (51)	<b>2 jours</b> 11511203070
R Passeport de compétences informatiques europe (PCIE)  Programmation toute l'année 2012  CRFPS - Reims (51)	<b>7 jours</b>
GAMMA  Programmation toute l'année 2012  CRFPS - Reims (51)	<b>1 jour</b> 11511203080

#### LOGICIELS DE COMPTABILITÉ-GESTION

La tenue d'une comptabilité d'entreprise Programmation toute l'année 2012	2 jours N
TER' Informatique - Reims (51)	11511203017
Gestion administrative et commerciale informa de l'entreprise viticole 1 <sup>er</sup> janvier au 31 octobre 2012 TER' Informatique - Reims (51)	3 jours N
Règles applicables dans l'établissement des paies agricoles et viticoles 2 janvier au 15 septembre 2012 TER' Informatique - Reims (51)	<b>2 jours</b> 11511203067

#### **LOGICIELS DE CAO-DAO**

Création de documents sur informatique (B2i adultes module 3) Programmation toute l'année 2012	8 jours
CFPPA Edgard Pisani - Chaumont (52)	11521203006
Photoshop - Initiation Programmation toute l'année 2012 CRFPS - Reims (51)	<b>3 jours N</b> 11511203049
Indesign - Initiation Programmation toute l'année 2012	2 jours N
CRFPS - Reims (51)	11511203064

#### **INTERNET**

Utilisation de l'outil internet (B2i Adultes module	2)	2 jours
Programmation toute l'année 2012		
CFPPA Edgard Pisani - Chaumont (52)	1152	1203005

# Conduite des véhicules et engins

#### CACES ENGINS DE CHANTIER À CONDUCTEUR PORTÉ **OU TÉLÉCOMMANDÉS**

## R Engins de chantiers mobiles (CACES R 372 modifié) 5 jours

r rogrammation toute rannee 2012	
Centre Henri Guillaumet - Somme-Suippe (51)	11511203024
CRFPS - Reims (51)	11511203044 N
Maison Familiale Rurale - Gionges (51)	11511203059 N
CFPPA Edgard Pisani - Chaumont (52)	11521203010

#### **CACES CHARIOTS AUTOMOTEURS DE MANUTENTION** A CONDUCTEUR PORTÉ

R Chariots automoteurs (CACES R 389)	5 jours	
Programmation toute l'année 2012		
Centre Henri Guillaumet - Somme-Suippe (51)	11511203031	
CRFPS - Reims (51)	11511203041 N	
Maison Familiale Rurale - Gionges (51)	11511203057 N	

#### CACES PLATES-FORMES ÉLÉVATRICES MOBILES DE **PERSONNES**

#### R Plates-formes élévatrices mobiles de personnes (CACES R 386)

(CACES R 386)	5 jours
Programmation toute l'année 2012	
Centre Henri Guillaumet - Somme-Suippe (51)	11511203013 N
CRFPS - Reims (51)	11511203038
Maison Familiale Rurale - Gionges (51)	11511203055 N

CACES : Certificat d'aptitude à la conduite des engins en sécurité

#### **CONDUITE DES ENGINS AGRICOLES**

Eco-conduite des engins agricoles	3 jours
1er février au 30 avril 2012	
Centre Henri Guillaumet - Somme-Suippe (51)	11511203003









### Entretien et maintenance

#### MAINTENANCE DES MATÉRIELS ET ÉQUIPEMENTS

Optimisation de la conduite et de l'entretien des machines agricoles Programmation toute l'année 2012

**CFPPA Edgard Pisani** - Chaumont (52) 11521203004

#### TRAVAIL DES MÉTAUX ET SOUDAGE

**Soudure - Initiation** Programmation toute l'année 2012

CFPPA Edgard Pisani - Chaumont (52) 11521203003

**Soudure - Perfectionnement** 2 jours

Programmation toute l'année 2012 CFPPA Edgard Pisani - Chaumont (52)

11521203008

Soudure à l'arc et oxyacétylénique - Perfectionnement 5 jours

Programmation toute l'année 2012

11511203054 Centre Henri Guillaumet - Somme-Suippe (51)

Soudure à l'arc électrique

1er ianvier au 31 mars 2012 CFPPA de Rethel - Rethel (08) 11081203003



## Qualité, sécurité, hygiène, environnement

#### SÉCURITÉ DES PERSONNES ET DES BIENS

R Sauveteur secouriste du travail (SST formation initiale)2 jours

Programmation toute l'année 2012

11511203027 MSA ID Services - Région Champagne-Ardenne

R Sauveteur secouriste du travail (recyclage)

Programmation toute l'année 2012

MSA ID Services - Région Champagne-Ardenne 11511203052



## Apprentissages de base

## **SAVOIRS DE BASE ET ALPHABÉTISATION**

Acquisition, actualisation et renforcement des compétences clés

Programmation toute l'année 2012

Greta Reims - Région Champagne-Ardenne 11511203004



## Élevage bovin

## **TECHNIQUES D'ÉLEVAGE**

Principes de la traite mécanique des vaches et règles d'hygiène

Programmation toute l'année 2012 CFPPA de Rethel - Rethel (08)

1 jour

20 jours

11081203002



2 jours N

2 jours

3 jours

## Paysage/JEV

#### **TECHNIQUES D'ENTRETIEN**

Aménagement et entretien des bords de rivières

1er avril au 30 septembre 2012

**CFPPA Edgard Pisani** - Chaumont (52)

11521203002

#### TRANSFORMATION DU PRODUIT

Transformation et utilisation des résidus de coupes de bois

Programmation toute l'année 2012

2 jours N

1 jour

1 jour

2 jours N

CFPPA Edgard Pisani - Chaumont (52)

11521203001

#### CONDUITE ET ENTRETIEN DU MATÉRIEL

Utilisation et entretien du matériel de travaux en jardin et espaces verts

Programmation toute l'année 2012

MSA ID Services - Région Champagne-Ardenne

11511203023

#### **SÉCURITÉ**

Abattre un arbre en sécurité avec ma tronçonneuse

Programmation toute l'année 2012

11511203011 MSA ID Services - Région Champagne-Ardenne

Pratique en sécurité de l'abattage directionnel

Programmation toute l'année 2012

2 iours

CFPPA Edgard Pisani - Chaumont (52) 11521203007



CHAMPAGNE-ARDENNE



# Vitiviniculture

#### **ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL**

De la vigne au vin	2 jours
Programmation toute l'année 2012	
CFPPA d'Avize - Avize ou Bezannes (51)	11511203025

### **TECHNIQUES VITICOLES**

CHIMIQUES VITICOLES	
Introduction à la viticulture raisonnée	2 jours
CFPPA d'Avize - Avize ou Bezannes (51)	11511203026
Nutrition de la vigne et entretien des sols 1er avril au 30 novembre 2012	2,5 jours
CFPPA d'Avize - Avize (51)	11511203048
Estimation de récolte et contrôle de maturité 15 août au 15 septembre 2012	2 jours
CFPPA d'Avize - Avize (51)	11511203063

#### **CONDUITE ET ENTRETIEN DU MATÉRIEL**

<b>Le chenillard</b> <i>Programmation toute l'année 2012</i>	2 jours
EURL Provigne - Connigis (02)	11511203010
<b>Eco-conduite du tracteur enjambeur</b> <i>Programmation toute l'année 2012</i>	3 jours
CFPPA d'Avize - Avize (51)	11511203046
<b>Enjambeur : conduite - Initiation</b> <i>Programmation toute l'année 2012</i>	4 jours
CFPPA de l'Aube - Bar-sur-Seine (10)	11101203003
Enjambeur : conduite - Initiation Programmation toute l'année 2012	5 jours
CFPPA d'Avize - Avize (51)	11511203074

## MAINTENANCE DE MATÉRIELS ET ÉQUIPEMENTS

Enjambeur : maintenance de 1er niveau - Initiation	5 jours
1er avril au 30 novembre 2012	
CFPPA d'Avize - Avize (51)	11511203018

#### **TAILLE**

La taille : vallée de la Marne 06, 07 et 08 mars 2012	3 jours
EURL Provigne - Connigis (02)	11511203033
R Taille de la vigne Janvier à mars 2012	10 jours
CFPPA d'Avize - Avize (51) Corporation des Vignerons - Bar-sur-Seine (10) Corporation des Vignerons - Monthelon (51)	11511203043 11101203002 11511203072
R Taille de la vigne (module 1) Novembre à décembre 2012	5 jours
Corporation des Vignerons - Bar-sur-Seine (10) Corporation des Vignerons - Monthelon, Reims (51)	11101203005 11511203083
R Taille de la vigne (module 2) Février à mars 2012	7 jours
Corporation des Vignerons - Bar-sur-Seine (10) Corporation des Vignerons - Monthelon, Reims (51)	11101203007 11511203085



## Vitiviniculture

#### **CULTURE DE LA VIGNE**

2 jours
11511203015
<b>2 jours</b> 11511203040
<b>2 jours</b> 11511203056

#### **MACHINISME**

R Parcours agroéquipement viticole	25 jour
Janvier à juin 2012	
Corporation des Vignerons - Avize, Gionges (51)	
ou Entreprise	1151120300

#### DÉGUSTATION

4 jours
11511203030
4 jours
11511203037





# Les centres de Formation



CHAMPAGNE-ARDENNE



# **Champagne-Ardenne** à votre service



© Fotolia Stanislav Tatarnikov

#### Centre Henri Guillaumet

1 rue du Levant 51600 SOMME SUIPPE Tél. : 03 26 70 11 32 Fax : 03 26 70 18 05 fpa-cb@wanadoo.fr Contact : Alain Danjon

#### CFPPA d'Avize

61 avenue de Mazagran 51190 AVIZE Tél. : 03 26 57 97 49 Fax: 03 26 58 45 86 cfppa.avize@educagri.fr Contact : Philippe Robillard

CFPPA de l'Aube Route de Viélaines 10120 ST POUANGE Tél.: 03 25 41 64 00 Fax: 03 25 41 64 29 cfppa.st-pouange@educagri.fr Contact: Catherine Verstraete

CFPPA de Rethel Route de Novion 08300 RETHEL Tél. : 03 24 39 60 10 Fax : 03 24 39 60 15 cfppa.rethel@educagri.fr Contact : Françoise Lefebvre

CFPPA Edgard Pisani BP 2089 52903 CHAUMONT Cedex 9 Tél.: 03 25 30 58 10 Fax: 03 25 30 58 11 cfppa.chaumont@educagri.fr Contact : Céline Dechaux

## <u>Corporation des Vignerons de</u>

<u>Champagne</u> Rempart du Midi 51190 AVIZE Tél. : 03 26 59 17 52 Fax : 03 26 52 74 50 corpovigchamp@orange.fr Contact : Valérie Levasseur

2 rue Léon Patoux 51664 REIMS Cedex 2 Tél.: 03 26 04 74 51 Fax: 03 26 04 74 01 crfps@wanadoo.fr Contact : Claude Meilleur

#### **EURL Provigne**

31 hameau de Launay 02330 CONNIGIS Tél.: 03 23 71 21 88 Fax: 03 23 71 10 53 contact@provigne.com Contact : Julien Bournazel

#### **Greta Reims**

20 rue des Augustins 51100 REIMS Tél. : 03 26 84 55 40 Fax : 03 26 40 09 62 christine.perin@gretareims.com Contact : Christine Perin-Horwitz

#### Maison Familiale Rurale

66 rue de la Crolière 51130 GIONGES Tél. : 03 26 57 54 89 Fax : 03 26 59 17 60 mfr.gionges@mfr.asso.fr Contact : Didier Gabriel

#### MSA ID Services

24 boulevard Louis Roederer 51077 REIMS Cedex Tél.: 03 26 40 87 84 Fax: 03 26 02 84 48 idmsa@msa08-51-55.msa.fr Contact : Sarah Noël

#### TER' Informatique

2 rue Léon Patoux 51664 REIMS Cedex 2 Tél.: 03 26 35 00 50 Fax: 03 26 35 00 52 contact@ter-informatique.com Contact : Hélène Tellier

> Favoriser par la formation professionnelle la qualification et la performance de ses salariés. c'est l'intérêt de toute entreprise. ? ?

